

JOURNÉES INFO-MÉTIERS BERUFSINFO-TAGE

A DÉCOUVRIR DANS CE NUMÉRO
NOTRE PROGRAMME DE FORMATION 2020

IN DIESER AUSGABE ZU ENTDECKEN
UNSER FORTBILDUNGSPROGRAMM 2020



UPCF

Union Patronale du Canton de Fribourg
Freiburger Arbeitgeberverband



Marianne Berset
Présidente UPCF
Präsidentin FAV

Mouvementée et intense, l'année écoulée a été marquée par divers conflits internationaux : la bataille commerciale opposant les États-Unis et la Chine, la menace de sortie incontrôlée de la Grande-Bretagne de l'UE (Brexit), ou encore les tensions persistantes au Moyen-Orient. Dans un tel contexte, il n'est pas surprenant que les investissements soient différés et que l'économie mondiale soit grippée. Nous l'observons en particulier dans le cas de notre principal partenaire économique, l'Allemagne, dont la conjoncture a connu une importante décélération l'année dernière.

L'économie suisse n'a pas été épargnée non plus par cette tendance. Après une croissance pendant plusieurs années, l'activité économique s'est quelque peu ralentie, particulièrement au cours de ces derniers mois. Pour 2020, divers pronostics (SECO, KOF, BAK) prévoient une évolution économique relativement modérée et ne comptent pas sur une reprise progressive de l'économie mondiale avant 2021.

Je suis fermement convaincue que la Suisse peut sortir renforcée de la baisse économique mondiale actuelle. D'un point de vue fiscal, une étape décisive a été franchie en 2019 avec l'adoption des réformes de l'imposition fédérale et cantonale des entreprises. Il s'agit maintenant de promouvoir et d'accélérer la numérisation des processus opérationnels et d'anticiper les changements structurels qui en découleront. Pour ce faire, il faudra particulièrement investir dans les domaines de la formation professionnelle et continue. A ce propos, vous trouverez en annexe de cette Info patronale notre programme de formation 2020.

En termes de promotion de la formation professionnelle, l'année 2019 aura été marquée par le Forum des métiers START!, organisé sous notre présidence, mais aussi par la deuxième édition des Infos-Métiers qui, avec quelque 60 professions présentées et plus de 1300 participants, a été un immense succès. Cette dernière manifestation nous a permis de renforcer davantage notre collaboration avec le Service de l'orien-

tation professionnelle et de la formation des adultes (SOPFA). Tout comme l'année dernière, 2020 verra se dérouler la 4ème édition de notre événement phare, la Rentrée des Entreprises. Cette manifestation nous permet de récompenser et de mettre en lumière les meilleures entreprises formatrices de notre canton ainsi que de remercier tous nos fidèles partenaires actifs dans la formation professionnelle. Par ailleurs, à l'heure où vous lisez ces quelques lignes, la troisième édition des START! Job Dating bat son plein. Du 27 janvier au 5 février 2020, plus de 60 entreprises formatrices iront à la rencontre de jeunes dans les différents cycles d'orientation du canton afin de leur proposer des places d'apprentissage pour la rentrée 2020/2021.

Enfin, notre partenariat avec la Haute école de gestion Fribourg (HEG-FR), dans le cadre de FriDigital, va également se poursuivre cette année avec une offre de formations adaptées aux PME désireuses d'emboîter le vaste sujet de la digitalisation.

Avant de conclure, je suis heureuse de vous annoncer que l'assemblée constitutive de notre nouvelle association des membres individuels de l'Union Patronale du Canton de Fribourg s'est tenue en fin d'année dernière.

Peuvent y adhérer en qualité de membre :

- les entreprises actives dans le canton de Fribourg mais ne pouvant rejoindre l'une des associations professionnelles gérées par l'UPCF;
- les chefs d'entreprise et les cadres supérieurs occupant ou ayant occupé un poste de direction dans une entreprise;
- les indépendants exerçant une activité libérale.

L'objectif déclaré est de mettre à disposition de ces membres individuels les services ainsi que le réseau de l'Union Patronale du Canton de Fribourg. Pour de plus amples informations, nous vous invitons à nous contacter par téléphone ou par e-mail à office@upcf.ch.

Nous nous réjouissons de continuer à vous accompagner durant cette année 2020; puisse-t-elle être fructueuse et pleine de succès.

Wir blicken auf ein ereignisreiches und intensives Jahr zurück, dass auf internationaler Ebene von verschiedenen Konflikten geprägt war. Man denke dabei an den Handelsstreit zwischen den USA und China, den drohenden unkontrollierten Austritt Grossbritanniens aus der EU sprich Brexit oder an die anhaltenden Spannungen im Nahen Osten. Vor diesem Hintergrund ist es nicht weiter erstaunlich, dass Investitionen zurückgestellt werden und die Weltwirtschaft letztlich ins Stocken geriet. Insbesondere bei unserem wichtigsten Handelspartner Deutschland hat sich die Konjunktur letztes Jahr merklich verlangsamt.

Dieser Tendenz konnte sich auch die Schweizer Wirtschaft nicht entziehen. So hat sich die Wirtschaftstätigkeit nach einer mehrjährigen Wachstumsphase insbesondere in den letzten Monaten auch etwas abgekühlt. Verschiedene Prognosen (SECO, KOF und BAK) gehen dann auch von einer eher verhaltenen Konjunktur im 2020 aus und erwarten eine allmähliche Erholung der Weltwirtschaft erst im 2021.

Ich bin fest davon überzeugt, dass die Schweiz gestärkt aus dieser momentanen Konjunkturschwäche hervorgehen wird. Aus steuerlicher Sicht wurde 2019 mit der Annahme der eidgenössischen und der kantonalen Unternehmenssteuerreform bereits entscheidende Weichen gestellt. Des Weiteren gilt es, die Digitalisierung in den betrieblichen Abläufen weiter voranzutreiben und den damit einhergehenden Strukturwandel zu antizipieren. Dabei muss vor allem die betriebliche Berufsbildung gefördert und in die Aus- und Weiterbildung investiert werden. Diesbezüglich finden Sie als Beilage der aktuellen Info patronale unser soeben erschienenes Fortbildungsprogramm 2020.

In Bezug auf die Unterstützung der Berufsbildung wurden 2019 beispielsweise das unter unserer Präsidentschaft stehende Forum der Berufe START! sowie die zweite Ausgabe der Berufsinfo-Tage, denen mit rund 60 vorgestellten Berufen und über 1300 Teilnehmenden ein grosser Erfolg beschieden war, ausgerichtet. Letztere Veranstaltung ermöglichte uns, die Zusammenarbeit mit dem Amt für Berufsberatung und Erwachsenenbildung (BEA) noch weiter zu vertiefen. Wie im Vorjahr werden wir auch 2020 unseren Hauptanlass, den Herbstauftakt der Unternehmen, ausrichten – heuer schon zum vierten

Mal. Diese Veranstaltung bietet uns Gelegenheit, die besten Lehrbetriebe des Kantons auszuzeichnen und hervorzuheben, sowie unseren Partnern im Bereich der Berufsbildung unseren Dank auszusprechen. Während Sie diese Zeilen lesen, wird die dritte Ausgabe von START! Job Dating in vollem Gange sein. Vom 27. Januar bis zum 5. Februar 2020 werden sich über 60 Ausbildungsbetriebe, die zu Beginn des Schuljahres 2020/2021 noch offene Lehrstellen zu vergeben haben, in die Orientierungsschulen des Kantons Freiburg begeben, um Jugendliche auf Lehrstellensuche zu treffen.

Im Rahmen von FriDigital führen wir die Zusammenarbeit mit der Hochschule für Wirtschaft Freiburg (HSW-FR) fort. Unser Ausbildungsangebot richtet sich dabei spezifisch an KMU, die sich der Digitalisierung verschrieben haben.

Zu guter Letzt freue ich mich, Sie an dieser Stelle informieren zu können, dass Ende des vergangenen Jahres die Gründungsversammlung unseres neuen Verbandes der Einzelmitglieder des Freiburger Arbeitgeberverbandes (FAV) stattgefunden hat.

Die Mitgliedschaft im neuen Verband beantragen können:

- Unternehmen, welche im Kanton Freiburg tätig sind, aber nicht in einem durch den FAV verwalteten Berufsverband Mitglied werden können;
- Unternehmensleiter und höhere Kadermitarbeiter, welche eine führende Stellung in einem Unternehmen einnehmen oder ausgeübt haben;
- Selbständige, welche eine freiberufliche Tätigkeit ausüben.

Den Mitgliedern soll die Möglichkeit gegeben werden, von den Dienstleistungen und auch vom Netzwerk des Freiburger Arbeitgeberverbandes zu profitieren.

Weitere Angaben und Auskünfte erhalten Sie, indem Sie uns per Telefon oder per E-Mail an office@upcf.ch kontaktieren. Gerne erwarten wir Ihre Kontaktaufnahme.

Wir freuen uns darauf, Sie während diesem Jahr begleiten zu dürfen und wünschen Ihnen ein spannendes und erfolgreiches 2020.

VOTATIONS

fédérales

Eidgenössische

ABSTIMMUNGEN



L'INITIATIVE POPULAIRE

«Davantage de logements abordables»



Le 9 février prochain, les citoyennes et citoyens suisses devront se prononcer sur l'initiative populaire «Davantage de logements abordables» ainsi que sur la modification du code pénal et militaire dans le cadre de la discrimination et de l'incitation à la haine en raison de l'orientation sexuelle. La Chambre patronale émet les recommandations suivantes.

Lancée par l'Association suisse des locataires (ASLOCA), l'initiative populaire «**Davantage de logements abordables**» demande que:

- la Confédération veille à ce que la part des logements nouvellement construits appartenant à des maîtres d'ouvrage d'utilité publique s'élève au minimum à 10% à l'échelle de la Suisse;
- les communes et les cantons aient un droit de préemption pour des biens-fonds appropriés à la construction de logements d'utilité publique;
- les propriétaires qui procèdent à un assainissement énergétique et qui touchent des subventions n'aient pas le droit d'augmenter le loyer.

Cette initiative a été lancée à une période marquée par une situation de pénurie de logements vacants. Aujourd'hui, de par la construction de nombreux logements, cette tendance s'est inversée et le taux de logements vacants s'élève à plus de 1,6%.

Un oui du peuple suisse le 9 février prochain engendrerait une bureaucratie importante, car il faudrait mettre en place un vaste dispositif de contrôle. La procédure d'autorisation de construire s'en verrait encore ralentie et compliquée, ce qui, à son tour, retarderait la construction de nouveaux logements.

De plus, inscrire un taux de 10% dans la Constitution fédérale serait très restrictif et obligerait la Confédération et les cantons

à appliquer ces prescriptions à des villes et à des régions, indépendamment de leur situation conjoncturelle. Ainsi, on court le risque de se retrouver avec des directives qui vont à l'encontre des besoins effectifs. Par ailleurs, la prescription de taux et les droits de préemption sont en contradiction fondamentale avec le régime économique suisse; il s'agirait là d'une première étape vers une étatisation du marché résidentiel.



En outre, le Parlement a décidé d'accorder, en cas de rejet de l'initiative, 250 millions de francs supplémentaires pendant dix ans pour encourager la construction de logements d'utilité publique. Cette mesure permettrait de maintenir le taux actuel de 4% de logements d'utilité publique.

La Chambre patronale recommande donc clairement de rejeter cette initiative.

Par ailleurs, la Chambre patronale a décidé de ne pas entrer en matière et de ne pas émettre de recommandation de vote concernant le deuxième objet, soit la **modification du code pénal et militaire dans le cadre de la discrimination et de l'incitation à la haine en raison de l'orientation sexuelle**.



NON à l'initiative extrême sur le logement

initiative-logement-non.ch

VOLKS-INITIATIVE

«Mehr bezahlbare Wohnungen»



Am 9. Februar 2020 stimmen die Schweizer Stimmberechtigten über die Volksinitiative «Mehr bezahlbare Wohnungen» und über die Änderung des Strafgesetzbuches und des Militärstrafgesetzes (Diskriminierung und Aufruf zu Hass aufgrund der sexuellen Orientierung) ab. Die Freiburger Arbeitgeberkammer gibt die nachfolgenden Empfehlungen ab.

Die durch den Mieterverband lancierte Volksinitiative «**Mehr bezahlbare Wohnungen**» fordert, dass:

- der Bund dafür sorgt, dass gesamtschweizerisch mindestens 10% der neu gebauten Wohnungen im Eigentum von Trägern des gemeinnützigen Wohnungsbaus sind,
- die Gemeinden und Kantone ein Vorkaufsrecht für Grundstücke erhalten, die sich für den gemeinnützigen Wohnungsbau eignen,
- Vermieter, welche ihr Haus mit Unterstützung von Subventionen energetisch sanieren, keine Mieterhöhungen vornehmen dürfen.

Die Initiative wurde zu einer Zeit lanciert, in der eine Verknappung des Leerwohnungsstandes herrschte. Heute hat sich dieser Trend mit dem Bau von zahlreichen Wohnungen umgekehrt und wir kennen einen Leerwohnungsstand von mehr als 1,6%.

Würde das Schweizer Volk am 9. Februar der Initiative zustimmen, würde dies den Aufbau einer grossen Bürokratie bedeuten, da ein grosses Kontroldispositiv aufgebaut werden müsste. Der Prozess der Baubewilligungen würde nochmals verlangsamt und komplizierter, was wiederum den Bau von neuen Wohnungen verzögert.

Ein in der Verfassung vorgeschriebener Satz von 10% ist zudem sehr einschränkend und führt dazu, dass Bund und

Kantone diese Vorgaben auf Städte und Regionen verteilen müssten, unabhängig von der jeweiligen Konjunkturlage. Es drohen somit Vorgaben, die dem effektiven Bedarf widersprechen. Gesetzlich festgelegte Quotenvorgaben und Vorkaufsrechte widersprechen zudem der Schweizer Wirtschaftsordnung fundamental und wären ein erster Schritt zur Verstaatlichung des Wohnungsmarktes.



Das Parlament hat zudem beschlossen, dass bei einer Ablehnung der Initiative 250 Millionen Franken während 10 Jahren zusätzlich zur Verfügung gestellt werden, um den gemeinnützigen Wohnungsbau zu fördern. Diese Massnahme würde es erlauben, den aktuellen Anteil von 4% des gemeinnützigen Wohnungsbaus zu erhalten.

Die Arbeitgeberkammer empfiehlt diese Initiative klar zur Ablehnung.

Bei der zweiten Vorlage zur **Änderung des Strafgesetzbuches und des Militärstrafgesetzes im Rahmen der Diskriminierung und des Aufrufes zu Hass aufgrund der sexuellen Orientierung** hat die Freiburger Arbeitgeberkammer beschlossen, nicht einzutreten, und gibt keine Stimmempfehlung ab.



NEIN zur Mieterverbandsinitiative

mieterverbandsinitiative-nein.ch

ACTUALITÉS

AKTUELLES



INFO-MÉTIERS 2019

les associations professionnelles à la rencontre de la relève

Pour la deuxième édition des Info-Métiers, organisées conjointement par l'Union Patronale du Canton de Fribourg (UPCF) et le Service de l'orientation professionnelle et de la formation des adultes (SOPFA), les jeunes et leurs parents se sont déplacés en nombre. Avec plus de 1300 participants, les 24 associations inscrites ont eu l'occasion de faire connaître quelque 60 professions et d'échanger avec la relève.

Depuis plusieurs années, l'UPCF attache une importance toute particulière à la formation professionnelle et à la promotion de la voie duale, si chère à notre pays et à notre canton. De nombreuses manifestations sont organisées dans ce sens et, une fois de plus, l'UPCF et le SOPFA ont uni leurs forces lors des matinées Info-Métiers qui ont eu lieu les 9 et 16 novembre derniers. Le but de cette manifestation est de permettre aux associations professionnelles de rencontrer et d'échanger avec des jeunes en dernière année de scolarité obligatoire. Cet événement au format léger et ne nécessitant pas de gros investissements est très apprécié des associations professionnelles.

UNE FORMULE QUI SÉDUIT

Pour cette deuxième édition des Info-Métiers – la première a eu lieu en 2017 – ce sont les cycles d'orientation de Riaz et d'Avry qui ont accueilli entre 600 et 700 visiteurs chacun. A la différence de 2017, les Info-Métiers 2019 se sont déroulées sur deux samedis matin. Ce changement aura été bénéfique

puisque il a permis à de nombreux parents d'accompagner leurs enfants et d'échanger avec les représentants des associations professionnelles. Autre nouveauté : l'organisation d'une conférence, ouverte à tout public. Cette dernière avait pour but de traiter des bonnes pratiques en termes de rédaction de lettres de motivation, de CV et de préparation à un entretien d'embauche. Les bons conseils distillés lors de ces présentations n'auront pas manqué d'attirer un public nombreux.

RENDEZ-VOUS EN 2021

Les Info-Métiers se déroulant tous les 2 ans en alternance avec START ! Forum des métiers (2-7 février 2021), les associations professionnelles seront à nouveau conviées à participer à la prochaine édition qui se tiendra en automne 2021. D'ici là, les jeunes profiteront entre autres de participer aux START ! Job Dating qui se dérouleront du 27 janvier au 5 février 2020 dans différents Cycles d'orientation du canton de Fribourg (plus d'infos: www.start-fr.ch).



BERUFSINFO-TAGE 2019

Berufsverbände im Austausch mit der Jugend

Zahlreiche Jugendliche und ihre Eltern haben an der zweiten Ausgabe der Berufsinfo-Tage, einer vom Freiburger Arbeitgeberverband (FAV) gemeinsam mit dem Amt für Berufsberatung und Erwachsenenbildung (BEA) organisierten Veranstaltung, teilgenommen. Die 24 vertretenen Verbände konnten den 1300 Teilnehmenden rund 60 Berufe näherbringen und hatten die Gelegenheit, sich mit dem Nachwuchs auszutauschen.



Bereits seit zahlreichen Jahren misst der FAV der Berufsbildung und der Förderung des dualen Bildungsweges – der sich in unserem Land und unserem Kanton grosser Beliebtheit erfreut – eine besonders hohe Bedeutung zu. Zahlreiche Veranstaltungen werden in diesem Zusammenhang organisiert und einmal mehr haben der FAV und das BEA ihre Kräfte im Rahmen der Berufsinfo-Tage am 9. und 16. November 2019 vereint. Das Ziel dieser Veranstaltung ist es, den Berufsverbänden eine Plattform zur Begegnung und zum Austausch mit Jugendlichen im letzten Jahr der obligatorischen Schulzeit zu bieten. Dieser Event in einem ungezwungenen Rahmen und ohne grösseren finanziellen Aufwand wird von den Berufsverbänden sehr geschätzt.

EIN ÜBERZEUGENDES FORMAT

An dieser zweiten Ausgabe der Berufsinfo-Tage (die ersten fanden 2017 statt) zählten die Orientierungsschulen von Riaz und Avry je zwischen 600 und 700 Teilnehmende. Anders als im Jahr 2017 fanden diese Treffen an zwei Samstagvormittagen statt.

gen statt. Diese Änderung war sicherlich förderlich, da viele Eltern so die Möglichkeit hatten, ihre Kinder zu begleiten und sich mit den Vertretern der Berufsverbände auszutauschen. Eine weitere Neuerung war eine für alle zugängliche Konferenz. Dabei wurden bewährte Methoden zur Verfassung von Motivationsschreiben, Lebensläufen und Bewerbungsgesprächen vorgestellt. Die wertvollen Informationen, die den Besuchenden bei diesen Präsentationen mit auf den Weg gegeben wurden, haben ein grosses Publikum angesprochen.

WIEDERSEHEN IM JAHR 2021

Die Berufsinfo-Tage finden alle zwei Jahre statt, alternierend mit dem START! Forum der Berufe (02.– 07.02.2021). Die Berufsverbände sind zur nächsten Ausgabe im Herbst 2021 erneut eingeladen. Bis dahin werden die Jugendlichen unter anderem die Gelegenheit haben, am START! Job Dating teilzunehmen, welches vom 27. Januar bis zum 5. Februar 2020 in verschiedenen Orientierungsschulen des Kantons Freiburg stattfinden wird (weitere Informationen: www.start-fr.ch).

FEMMES PME SUISSE ROMANDE: NOUVELLE RESPONSABLE POUR LE CANTON DE FRIBOURG

L'Association Femmes PME Suisse romande, présidée par M^{me} Line Pillet, vient de fêter ses 5 ans en décembre dernier et est active dans le canton de Fribourg depuis l'automne 2015. Cette association a pour mission de valoriser et de faire reconnaître le travail des femmes actives dans la gestion d'une PME, ainsi que de favoriser les rencontres et les échanges d'expériences entre ses membres.

Chaque canton romand organise environ quatre événements au cours de l'année pour échanger, résauter et partager un moment convivial entre femmes actives à la tête d'une entreprise familiale, de leur propre entreprise ou cadre d'une PME.

Ces activités cantonales sont organisées par la responsable cantonale secondée par une déléguée et il peut s'agir de conférences thématiques, d'événements festifs ou culturels, d'ateliers de travail spécifiques, de visites d'entreprises ou simplement d'apéritifs-rencontres pour un échange d'expériences entre membres.

Après 3 ans passés en tant que responsable cantonale M^{me} Susanne Schwander a souhaité quitter ce poste et depuis le mois de janvier 2020, M^{me} Nathalie Catillaz, membre de l'Association depuis septembre 2015 et déléguée cantonale depuis 2018, reprend la fonction de responsable pour le canton de Fribourg. Ce binôme inverse simplement les rôles, puisque M^{me} Susanne Schwander occupera quant à elle le poste de déléguée cantonale et secondera la responsable.

Au bénéfice d'une maturité économique, M^{me} Nathalie Catillaz gère l'administration de l'entreprise familiale, le garage Christian Catillaz Sàrl à Estavayer-le-Lac, commerce repris conjointement avec son époux Christian en 1999. Elle s'occupe



principalement de la comptabilité, des salaires, des ressources humaines et de la gestion du secrétariat.

Forte d'un peu plus de 30 membres, la section fribourgeoise de l'Association Femmes PME Suisse romande invite cordialement toute femme active dans la gestion d'une PME à rejoindre ses rangs et à bénéficier des prestations de ce réseau romand qui compte plus de 400 membres.

Contact

www.femmespmme.ch
nathalie.catillaz@femmespmme.ch
079 401 09 05

SAVE THE DATE



Comment réduire notre consommation d'énergie?

Visite du NeighborHub – blueFactory

17 mars 2020 dès 17h30

KMU FRAUEN WESTSCHWEIZ: NEUE VERANTWORTLICHE FÜR DEN KANTON FREIBURG

Der Verband KMU Frauen Westschweiz feierte im vergangenen Dezember sein fünfjähriges Bestehen. Seit August 2015 ist die Organisation im Kanton Freiburg tätig und wird von Line Pillet präsidiert. Das Ziel von KMU Frauen Westschweiz ist die Aufwertung und Anerkennung der Arbeit, die von Frauen in der Verwaltung von kleinen und mittleren Unternehmen geleistet wird. Zudem sollen die Begegnung und der Erfahrungsaustausch zwischen den Mitgliedern gefördert werden.

Jeder Westschweizer Kanton organisiert ungefähr vier Anlässe pro Jahr, die im Zeichen des Austauschs, des Networking und der Geselligkeit unter Frauen stehen, die ein Familienunternehmen, eine eigene Firma oder ein KMU leiten.

Diese kantonalen Veranstaltungen werden von der Kantonsverantwortlichen mit Unterstützung einer Delegierten organisiert. Dabei handelt es sich um Konferenzen zu einem bestimmten Thema, festliche oder kulturelle Events, spezifische Workshops, Unternehmensbesuche oder ganz einfach ein Treffen bei einem Apéro zum Erfahrungsaustausch unter den Mitgliedern.

Nach ihrer dreijährigen Tätigkeit als kantonale Verantwortliche hat Susanne Schwander ihr Amt auf eigenen Wunsch niedergelegt. Seit Januar 2020 hat nun Nathalie Catillaz, Mitglied des Verbandes seit September 2015 und kantonale Delegierte seit 2018, die Aufgabe als Verantwortliche für den Kanton Freiburg übernommen. Das Zweierteam wechselt sozusagen die Rollen, da Susanne Schwander das Delegiertenamt übernehmen und somit die Verantwortliche Nathalie Catillaz unterstützen wird.

Nathalie Catillaz, im Besitz einer Wirtschaftsmaturität, ist für die Verwaltung des Familienunternehmens, die Garage Christian Catillaz Sàrl in Estavayer-le-Lac, zuständig, welche sie 1999 gemeinsam mit ihrem Ehemann Christian übernommen hat. Sie kümmert sich hauptsächlich um die Buchhaltung, die Lohnabrechnungen, das Personalwesen und die Verwaltung des Sekretariats.

Die Freiburger Sektion des Verbandes KMU Frauen Westschweiz zählt mittlerweile etwas mehr als 30 Mitglieder und lädt alle in der Verwaltung eines KMU tätigen Frauen herzlich ein, sich ihr anzuschliessen und von den Dienstleistungen dieses Westschweizer Netzwerkes mit über 400 Mitgliedern zu profitieren.

Kontakt

www.femmespme.ch
nathalie.catillaz@femmespme.ch
079 401 09 05



SAVE THE DATE

Wie können wir unseren Energieverbrauch reduzieren?

Besuch des NeighborHub – blueFactory
17. März 2020 ab 17.30 Uhr

CONCOURS DE MAQUETTES DES APPRENTIS DES MÉTIERS DU BOIS

En décembre 2018, la commission «Promotion des métiers du bois» ouvrait les inscriptions pour le concours de maquettes 2019 s'adressant aux apprentis menuisiers et charpentiers de tout le canton de Fribourg. Le sujet était libre, limité uniquement par la taille de la maquette et le coût maximal des matériaux. Pour pouvoir s'inscrire, les apprentis devaient soumettre un croquis accompagné d'un descriptif et étaient tenus de travailler de façon autonome. Les modèles devant être exposés au Comptoir de la Veveyse, le délai était fixé au 5 octobre 2019.

Une fois inscrits, les apprentis se sont lancés dans la réalisation de leur projet et ont débuté les travaux de planification. Si la plupart se sont mis à l'œuvre sans tarder, le manque de diligence de certains leur a valu bien des ennuis pour respecter le temps imparti. Par leurs conseils et leurs encouragements, les maîtres d'apprentissage ont certainement contribué au bon achèvement des maquettes.

La commission a été très agréablement surprise par le grand nombre d'œuvres réalisées et a été impressionnée par leur qualité et leur originalité. Parmi les projets évalués le 5 octobre par les experts, 39 concernaient la menuiserie et 26 la charpenterie.

Le jury a également sélectionné cinq maquettes de menuiserie et trois maquettes de charpenterie destinées à être exposées à la foire Holz 19 de Bâle en octobre dernier. Il s'agit, pour les menuisiers, des œuvres de Flavia Boschung (qui a décroché une belle 5^e place du prix du public), Dorian Mollard, Thibauld Bonte, Théo Edelmann ainsi que de Vincent Julmy. Du côté des charpentiers, les œuvres de Roger Balmer (3^e de la catégorie Construction sans chevrons), Guillaume Ayer et Sven Krattinger ont été choisies.

La remise des prix du concours de maquettes 2019 a eu lieu le 27 octobre dernier lors du Comptoir de la Veveyse, devant un public bien garni.



MODELLWETTBEWERB DER LERNENDEN AUS DER HOLZBRANCHE

Die Kommission «Promotion des métiers du bois» lancierte im Dezember 2018 die Ausschreibung für den Modellwettbewerb 2019, an welchem die Schreiner- und Zimmermannlernenden aus dem ganzen Kanton Freiburg teilnehmen konnten. Das frei wählbare Thema war einzig begrenzt durch die maximale Grösse und die maximalen Materialkosten. Für die Anmeldung musste bereits eine Präsentationsskizze mit einem Beschrieb beigelegt werden. Die Arbeiten mussten selbstständig von den Lernenden ausgeführt werden. Da die Modelle am Comptoir in Châtel-St-Denis ausgestellt werden sollten, war der Abgabetermin auf den 5. Oktober 2019 festgelegt worden.

Un galt es für die Lernenden das eingegebene Projekt zu realisieren und mit den definitiven Planungsarbeiten zu beginnen. Einige haben damit sofort begonnen, andere gingen nicht mit dem nötigen Elan ans Werk, was sie aber am Schluss meist mit einem enormen Zeitdruck büssten, um mit der Arbeit fristgemäß fertig zu werden. Die Berufsbildnerinnen und Berufsbildner unterstützten dabei ihre Lernenden mit Rat und Motivation.

Die Kommission war sehr positiv überrascht von der Vielzahl der eingegangenen Arbeiten und beeindruckt von deren Qualität und Originalität. 39 Schreinerarbeiten und 26 Zimmerarbeiten wurden am 5. Oktober von einem Expertenteam bewertet.

Das Expertenteam wählte auch 5 Schreiner- und 3 Zimmerarbeiten aus, welche an der Holz 19 (15.–19. Oktober 2019) in Basel ausgestellt wurden. Es handelte sich um die Arbeiten von Flavia Boschung, Dorian Mollard, Thibauld Bonte, Theo Edelmann und Vincent Julmy bei den Schreinerinnen und Schreinern, wobei Flavia Boschung als 5. beim Publikumspreis brillierte, und Roger Balmer, Ayer Guillaume und Krattinger Sven bei den Zimmerleuten. Hier erreichte Roger Balmer den 3. Rang in der Kategorie «Konstruktion ohne Schiftung».

Die eigentliche Preisverteilung des Modellwettbewerbes 2019 fand anlässlich des Comptoir Veyseye am 27. Oktober in Châtel-Saint-Denis im voll besetzten Saal statt.



Hertigfleurs et Sofraver SA, lauréats des Trophées PME 2019 Hertigfleurs und Sofraver SA zum Gewinn der KMU-Trophäen 2019

En novembre dernier se tenait la deuxième édition des Trophées PME 2019, organisée par l'Agglomération de Fribourg. Lors de cette soirée, le prix de la catégorie «PME» est revenu à l'entreprise Sofraver SA tandis qu'Hertigfleurs a remporté le prix de la catégorie «Entreprise artisanale». Après l'analyse de près de 30 dossiers de candidatures, les entreprises lauréates ont été choisies pour leur dynamisme, leur force créative, leur pérennité et leur l'ancrage régional. Les lauréats n'ont pas caché leur grande satisfaction: «Au-delà d'une belle couverture médiatique, il s'agit d'une récompense qui constitue une réelle fierté pour toute l'entreprise», commente Sarah Pochon de Sofraver SA.

Nous tenons à adresser nos sincères félicitations à ces entreprises, toutes deux membres de l'UPCF.

Die zweite Ausgabe des Wettbewerbs der KMU-Trophäen, der von der Agglomeration Freiburg veranstaltet wird, fand vergangenen November statt. An dieser Veranstaltung wurde das Unternehmen Sofraver SA in der Kategorie «KMU» ausgezeichnet, während Hertigfleurs den Preis in der Kategorie «Gewerbeunternehmen» gewinnen konnte.

Die Gewinner wurden aus rund 30 Bewerbungsdossiers ausgewählt, da sie sich durch Dynamik, kreative Stärke, Nachhaltigkeit und regionale Verankerung auszeichneten. Die Gewinner haben ihre grosse Freude zum Ausdruck gebracht: «Neben der tollen Mediatisierung erfüllt die Auszeichnung das ganze Unternehmen wirklich mit Stolz», kommentiert Sarah Pochon (Sofraver SA).

Wir möchten den beiden Unternehmen, die Mitglieder des Freiburger Arbeitgeberverbandes sind, unsere herzlichsten Glückwünsche aussprechen.



Photo: stamutz

La fondation pour bâtir votre prévoyance

La CIEPP est une fondation commune à but non lucratif, qui œuvre en Suisse dans le domaine du deuxième pilier. Fondée il y a plus de 50 ans par la Fédération des Entreprises Romandes, elle repose sur un modèle de prestations simple, fiable et transparent.

Elle est au service des entreprises et leur propose des solutions de prévoyance durables.



CIEPP
Caisse Inter-Entreprises
de Prévoyance Professionnelle
ZKBV - Zwischenbetriebliche Kasse für Berufliche Vorsorge
CIPP - Cassa Interaziendale di Previdenza Professionale

AGENCE FRIBOURG – FER CIFA
026 350 33 45
www.ciepp.ch

RENTRÉE DES ENTREPRISES

Prix Coup de Cœur 2019:
portrait de l'entreprise lauréate

HERBSTAUFTAKT DER UNTERMEHMEN

Preis Coup de Coeur 2019:
Porträt der Preisträgerin



COIFFURE CRÉATION MARLÈNE: L'ADN DE LA FORMATION

Récompensée par le Prix Coup de Cœur lors de la Rentrée des Entreprises 2019, Sabine Gumy, la propriétaire du salon Coiffure Crédation Marlène, revient sur sa vision de la formation professionnelle.

Le salon Coiffure Crédation Marlène est une institution à Fribourg. Sabine Gumy y travaille depuis douze ans, et **en** est l'heureuse propriétaire depuis sept. Devenir coiffeuse est une idée qui lui a traversé la tête vers l'âge de quatorze ans: «J'avais un plaisir fou à me rendre chez ma coiffeuse, et j'ai très vite adoré le côté artistique de ce métier», se souvient Sabine. Une autre facette de la profession qu'elle apprécie tout particulièrement: le contact avec la clientèle. «J'ai toujours aimé parler avec les gens, je suis à l'aise avec tout le monde, je pense que cela correspond bien à ma personnalité.»

Durant tout son parcours professionnel, Sabine a eu la chance de travailler avec des entreprises formatrices. C'est donc tout naturellement qu'elle a choisi de transmettre ses connaissances dès qu'elle en a eu l'opportunité. «Je forme des apprentis depuis plus de dix ans. Nous en avons actuellement cinq, et nous sommes deux formatrices pour les encadrer, Claudine Brugger et moi-même.»

En 2019, le salon Coiffure Crédation Marlène a reçu le Prix Coup de Cœur décerné par l'UPCF, récompensant ainsi son implication particulière envers son apprenti Ali Al Obaidi. Grâce à sa motivation exceptionnelle et au précieux soutien de ses formatrices, ce jeune migrant de 29 ans, originaire d'Irak, a réussi avec brio son CFC de coiffeur en juin 2019. Pour Sabine, ce prix récompense la réussite d'un beau challenge, et la conforte dans l'idée de poursuivre sur cette voie. «J'espère aussi que ce prix motivera d'autres entreprises à suivre notre exemple, relève Sabine, car former des apprentis est certes un travail de longue haleine, mais tellement gratifiant.»

Le chemin de l'apprentissage est semé d'embûches et demande beaucoup d'investissement de la part des jeunes qui font ce choix. En contrepartie, il leur assure une formation de qualité et les prépare de manière optimale au monde du travail. D'ailleurs, preuve que l'apprentissage est une option largement plébiscitée, Sabine reçoit plus d'une centaine de demandes par année. «Le choix n'est pas toujours évident, mais avec le temps, j'ai mis en place une procédure de sélection



efficace, et le stage reste le moyen incontournable pour prendre une décision. Il permet également au jeune de se rendre compte de la réalité du métier rêvé.» En effet, à quinze-seize ans, ce n'est pas toujours évident de savoir quelle profession choisir. «Heureusement, souligne Sabine, de nombreux moyens sont aujourd'hui mis à disposition des jeunes pour leur permettre de s'informer, comme l'excellent START! Forum des métiers, qui permet de découvrir une vaste palette de professions. Il suffit parfois d'un tout petit rien pour décider un jeune à se lancer, et un formateur motivé et dynamique fait souvent toute la différence.»

Sabine ne regrette en aucun cas d'avoir engagé des apprentis migrants: «Les débuts ont été un peu difficiles, mais la dynamique d'échange qui s'est rapidement mise en place entre les apprentis a été très enrichissante pour tout le monde. Je trouve d'ailleurs que l'on a énormément à apprendre les uns des autres.» L'expérience s'est révélée si positive que Sabine n'a pas hésité à engager à nouveau cette année des apprentis migrants. «Je suis particulièrement sensible à cette cause, et même si certaines clientes se montrent parfois réticentes, je sais par expérience que ce sont les mêmes qui pleureront le départ de ces apprentis.»

Si pour Sabine la formation d'apprentis est incontournable, ne s'improvise pas formateur qui veut, et Sabine de préciser: «Il faut avant tout avoir l'envie de former, de transmettre ses connaissances et oublier le côté économique. Il est indispensable d'avoir du temps à disposition, l'apprenti n'est pas de la main d'œuvre bon marché, il est là pour apprendre. Un formateur doit savoir faire preuve de patience, et surtout garder un œil sur tout. Avoir des clients avertis et tolérants est un atout indéniable.»

En guise de conclusion, Sabine nous confie que former des apprentis est très enrichissant, et tant qu'elle y prendra du plaisir, elle continuera.

COIFFURE CRÉATION MARLÈNE: DIE BERUFSBILDUNG IM BLUT



Sabine Gumy, die Inhaberin des Coiffeursalons Créo-tion Marlène wurde im Rahmen des Herbstaftakts der Unternehmen 2019 mit dem Preis «Coup de Coeur» ausgezeichnet und erzählt über ihre Sichtweise der Berufsbildung.

Der Coiffeursalon Créo-tion Marlène ist mittlerweile eine Institution in Freiburg. Seit dreizehn Jahren arbeitet Sabine Gumy hier und ist seit sieben Jahren die glückliche Inhaberin. Im Alter von ungefähr vierzehn Jahren kam bei ihr der Wunsch auf, Coiffeuse zu werden. «Ich ging unglaublich gerne zu meiner Coiffeuse und entdeckte recht schnell die Freude an der künstlerischen Seite dieses Berufs», erinnert sich Sabine. Eine andere Seite des Berufs, die sie besonders schätzt, sei der Kundenkontakt. «Ich sprach immer gerne mit den Leuten und fühlte mich mit jedermann sehr wohl. Daher denke ich, dass dieser Aspekt sehr gut zu meiner Persönlichkeit passt.»

Während ihrer gesamten beruflichen Laufbahn hatte Sabine die Chance, in Ausbildungsbetrieben zu arbeiten. Es war also nur logisch, dass sie sich dafür entschied, ihr Wissen weiterzugeben, sobald sich die Gelegenheit dazu bot. «Seit über zehn Jahren bilde ich nun Lernende aus. Momentan haben wir vier Auszubildende und sind zwei Berufsbildnerinnen, Claudi-ne Brugger und meine Wenigkeit.»

Im Jahr 2019 erhielt der Coiffeursalon Créo-tion Marlène den Preis «Coup de Coeur» vom Freiburger Arbeitgeberverband, welcher sie für ihren besonderen Einsatz bei ihrem Lernenden Ali Al Obaidi auszeichnete. Dank seiner herausragenden Motivation und der wertvollen Unterstützung seiner Berufsbildnerinnen brillierte der 29-jährige gebürtige Iraker mit Migrationshintergrund beim Abschluss seines EFZ als Coiffeur im Juni 2019. Für Sabine ist dieser Preis die Belohnung für eine wundervolle Herausforderung und bestärkt sie in ihrem Ziel, auf diesem Wege weiterzumachen. «Ich hoffe auch, dass dieser Preis Anstoß für andere Unternehmen sein wird, unserem Beispiel zu folgen», erklärt Sabine, «da die Ausbildung von Lernenden sicherlich eine langwierige, aber umso dankbarere Aufgabe ist.»

Die Berufsbildung ist gewiss ein steiniger Weg, der viel Engagement seitens der Jugendlichen, die sich dafür entscheiden, fordert. Auf der anderen Seite erhalten sie eine qualitativ hochstehende Berufsbildung, mit der sie bestens für die

Arbeitswelt gerüstet sind. Sabine erhält pro Jahr über hundert Anfragen für einen Ausbildungsplatz – Beweis genug, dass die Lehre eine sehr gefragte Wahl bei den Jugendlichen ist. «Sich für einen bestimmten Lernenden zu entscheiden, ist nicht immer einfach. Mit der Zeit aber habe ich ein effizientes Auswahlverfahren entwickelt und ein Praktikum ist schliesslich ein unumgängliches Mittel im Entscheidungsprozess. Es bietet den Jugendlichen auch die Möglichkeit, sich ein Bild von der Realität im Traumberuf zu machen.» In der Tat ist die Wahl eines Berufes mit fünfzehn oder sechzehn Jahren nicht einfach. «Zum Glück stehen den Jungen heutzutage jede Menge Hilfsmittel zur Verfügung, um sich zu informieren, wie zum Beispiel das START! Forum der Berufe, welches den Jugendlichen die Möglichkeit gibt, eine breite Palette an Berufen kennenzulernen. Manchmal benötigt es zur Entscheidung jedoch nur einen winzigen Anstoß des Jugendlichen, und ein motivierter und dynamischer Berufsbildner ist häufig ausschlaggebend.»

Sabine hat es noch nie bereut, einen Auszubildenden mit Migrationshintergrund angestellt zu haben: «Anfangs war es teils etwas schwierig, der dynamische Austausch unter den Auszubildenden hingegen war für alle sehr bereichernd. Ich bin übrigens der Meinung, dass jeder vom anderen sehr viel lernen kann.» Die Erfahrung hat sich als so positiv herausgestellt, dass Sabine dieses Jahr erneut ohne zu zögern Lernende mit Migrationshintergrund eingestellt hat. «Diese Angelegenheit liegt mir besonders am Herzen und selbst wenn sich gewisse Kundinnen anfangs teils zurückhaltend zeigen, so kann ich aus Erfahrung berichten, dass es genau diejenigen sind, die den Weggang dieser Lernenden schliesslich bedauern werden.»

Selbst wenn Berufsbildung für Sabine unumgänglich ist, so ist die Rolle des Berufsbildners nicht jedem gegeben, das weiß Sabine nur zu gut: «In erster Linie benötigt es die Motivation, ausbilden und sein Wissen weitergeben zu wollen, und dabei die wirtschaftliche Seite zu vergessen. Man muss sich die nötige Zeit nehmen können. Lernende sind nicht einfach billige Arbeitskräfte; sie sind da, um zu lernen. Ein Berufsbildner benötigt Geduld und muss vor allem stets ein wachsames Auge auf alles haben. Aufgeklärte und tolerante Kunden sind zweifelsohne ein Vorteil.»

Abschliessend vertraut Sabine uns an, dass Lernende auszubilden sehr bereichernd sei, und dass sie, solange sie Spaß daran habe, auch weitermachen werde.

Digital check

Réalisez la transition numérique de votre entreprise!
Setzen Sie den digitalen Wandel Ihres Unternehmens!

Cet outil d'analyse a pour but de vous aider dans vos réflexions et démarches de digitalisation. Axé autour de huit thèmes clés, il vous aidera à évaluer l'état digital de votre entreprise et à fixer les priorités.

Dieses Analysetool soll Ihnen bei Ihren Überlegungen und dem Digitalisierungsprozess helfen. Basierend auf acht Themenschwerpunkten hilft es Ihnen, den digitalen Stand Ihres Unternehmens zu beurteilen und Prioritäten zu setzen.

www.fridigital.ch • info@fridigital.ch

CHF 1250.- *

* entretien & rapport écrit - Gespräch & schriftlicher Bericht



Brevet fédéral de spécialiste en gestion de PME

Tout comme Guillaume Frieden, 350 cadres et entrepreneurs romands ont développé leurs compétences managériales avec Romandie Formation.

DÉBUT DE LA PROCHAINE SESSION

Mercredi 4 mars 2020 à l'Union Patronale du Canton de Fribourg

Informations et inscription : www.romandieformation.ch
Contact : Blaise Neyroud, directeur de cours au 058 796 38 49

En partenariat



NOUVEL AMBASSADEUR

Guillaume Frieden,
Directeur chez Mobil Galmar SA
et ancien participant du brevet
en gestion de PME

FORMATION CONTINUE

Programme 2020

FORTBILDUNG

Programm 2020



NOUVELLE OFFRE DE FORMATION CONTINUE 2020

Dans un monde en perpétuelle évolution, la formation continue est l'une des clés de la réussite d'un épanouissement personnel et professionnel. Elle contribue à votre attractivité sur le marché du travail et est synonyme de valeur ajoutée pour votre entreprise.

C'est pour vous accompagner au mieux que nous vous proposons une offre de formation complète et variée. Nos cours orientés pratiques sont ouverts à toutes et tous, quelle que soit votre fonction et votre niveau de formation.

Découvrez notre brochure en annexe de ce numéro de l'Info patronale et laissez-vous inspirer et convaincre par notre large éventail de cours touchant à de multiples domaines, tels que le management, le marketing, la communication, l'administration ou la comptabilité.



MANAGEMENT & RESSOURCES HUMAINES

- Recruter et intégrer efficacement des collaborateurs
- Devenir manager coach
- Manager la génération Z (15-24 ans)
- La fonction d'administrateur, rôle et devoirs
- Modification et résiliation du contrat de travail
- La base des assurances sociales

MARKETING & COMMUNICATION

- Introduction au marketing digital
- Comment être plus convaincant?
- Découvrir les réseaux sociaux (niveau 1)
- Obtenir des résultats quantifiables avec les réseaux sociaux (niveau 2)

COMPTABILITÉ & FINANCE

- Les bases juridiques du rappel, de la poursuite et du contentieux
- Introduction au contrôle de gestion (controlling)

ADMINISTRATION & SECRÉTARIAT

- Améliorer sa correspondance commerciale
- Rédiger efficacement des procès-verbaux
- Accueil téléphonique et gestion des situations difficiles

AUTRES DOMAINES

- Les bases du management de projet
- Introduction à la protection de l'environnement en entreprise
- Préparer sa retraite
- Gérer son temps et gagner en efficacité

NEUES FORTBILDUNGS-PROGRAMM 2020

In einer sich kontinuierlich verändernden Welt ist die Weiterbildung der Schlüssel zur erfolgreichen persönlichen und beruflichen Entwicklung. Sie trägt zu Ihrer Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt bei und bedeutet einen Mehrwert für Ihr Unternehmen.

Um Sie bestmöglich zu unterstützen, bieten wir Ihnen ein umfassendes und vielfältiges Fortbildungsprogramm an. Unsere praxisorientierten Kurse stehen allen offen, unabhängig von ihrer Funktion und ihrem Ausbildungsstand.

Entdecken Sie unser Fortbildungsprogramm in der Beilage dieser Info patronale und lassen Sie sich von unserem breiten Angebot an Kursen in den verschiedenen Themenbereichen Management, Marketing, Kommunikation, Administration oder Buchhaltung inspirieren und überzeugen.

MANAGEMENT & HUMAN RESOURCES

- Führungsstile und Konfliktmanagement im Führungsalltag
- Umgang mit Lernenden im Betrieb
- Der Arbeitsvertrag: Problempunkte bei Anpassungen und Auflösung
- Grundlagen der Sozialversicherungen

MARKETING & KOMMUNIKATION

- Einführung in das Digital Marketing
- Einführung in die sozialen Medien (Stufe 1)
- Messbare Ergebnisse mit sozialen Medien erzielen (Stufe 2)

BUCHHALTUNG & FINANZEN

- Einführung in Controlling

ADMINISTRATION & SEKRETARIAT

- Effiziente Protokollführung
- Telefonempfang und Umgang mit schwierigen Situationen

RÉFORME FISCALE

Mesures d'accompagnement

STEUERREFORM

Flankierende Massnahmen



MESURES D'ACCOMPAGNEMENT DE LA RÉFORME FISCALE

Le projet Réforme fiscale et financement de l'AVS (RFFA) a été accepté lors de la votation fédérale du 19 mai 2019. Cette réforme vise à abolir les statuts fiscaux spéciaux, afin que la Suisse se mette en conformité avec les règles internationales. Le compromis adopté par les Chambres, après l'échec de la Réforme de l'imposition des entreprises III (RIE III), prévoit la mise en place de conditions-cadres avantageuses pour maintenir l'attractivité de la place économique suisse pour les entreprises indigènes comme étrangères. En contrepartie, la réforme fiscale prévoit des compensations sociales importantes, notamment par l'attribution de deux milliards de francs supplémentaires à l'AVS chaque année.

Cette réforme laisse aux cantons la marge de manœuvre nécessaire leur permettant d'aménager des solutions adaptées aux spécificités de leur tissu économique. Le 30 juin 2019, la population fribourgeoise a accepté la loi sur la mise en œuvre de la réforme fiscale. A partir de 2020, diverses mesures entreront donc en vigueur dans notre canton:

- Abaissement du taux effectif de l'impôt sur le bénéfice à 13,72% (au lieu de 19,86%)
- Abaissement du taux de l'impôt sur le capital à 0,1% (au lieu de 0,16%)
- Déduction de 150% des frais de recherche et développement effectifs
- Degrèvement de 90% des bénéfices provenant des brevets et autres droits comparables (patent box)

Grâce à ces mesures, le canton de Fribourg reste attractif et compétitif par rapport à ses voisins directs. La réforme fiscale cantonale est accompagnée de mesures sociales suivantes:

Loi sur les allocations familiales (modification de l'art. 19 LAFC) – Au 1^{er} janvier 2020, l'allocation familiale sera majorée de CHF 20.– par mois (CHF 240.– par an). Les allocations mensuelles sont ainsi portées à CHF 265.– pour chacun des deux premiers enfants et à CHF 285.– dès le troisième enfant.

Bonne nouvelle pour les employeurs: cette hausse des prestations n'engendre pas d'augmentation du taux de contributions de la Caisse AF CIFA, l'Assemblée générale ayant adopté le maintien du taux actuel. Des informations supplémentaires sur les dispositions applicables en matière de sécurité sociale figurent dans le bulletin d'information 2020 de la CIFA.

Loi sur la formation professionnelle (nouvel art. 70a LFP) La LFP fribourgeoise prévoit notamment le financement de la formation initiale en entreprise et de la formation continue.

Des moyens financiers supplémentaires d'un montant de CHF 5,2 mio seront mises à disposition notamment pour contribuer au financement des cours interentreprises, du Forum des métiers START!, des réseaux d'entreprises ou encore de mesures d'aides à des jeunes en difficulté. Par conséquent, les entreprises formatrices paieront une contribution moindre pour les cours interentreprises de leurs apprentis à partir de l'année scolaire 2020/21.

Loi sur les structures d'accueil extrafamilial de jour (nouvel art. 10a LStE) – Un fonds visant à favoriser la conciliation entre la vie familiale et la vie professionnelle sera institué et alimenté de CHF 5,2 mio par an. Il aura pour but de financer des mesures permettant d'inciter la création de nouvelles places d'accueil extrafamilial, de baisser les tarifs des places d'accueil extrafamilial et de développer des modèles de prise en charge innovants.

Afin de financer les mesures sociales d'accompagnement à hauteur de CHF 10,4 mio, une taxe sociale estimée aujourd'hui à 0,34% sera prélevée sur le bénéfice imposable des entreprises. Cela signifie que ces mesures seront financées uniquement par les entreprises déclarant un bénéfice.

Ces mesures seront complétées par une augmentation des subventions aux primes d'assurance maladie obligatoire d'environ 5 mio de francs. Cette mesure est financée par l'État.

Comme déjà mentionné, la RFFA apportera CHF 2 mia supplémentaires par an à l'AVS. Pour cela, les taux de cotisations AVS sont rehaussés de 0,3% dès le 1^{er} janvier 2020. Ainsi, les taux augmentent de 0,15% à la charge de l'employeur et de 0,15% à la charge du salarié. En outre, les taux pour les indépendants (0,3%) et les personnes sans activité lucrative (0,3%) subissent également une augmentation. Ceci se traduit par des recettes supplémentaires pour l'AVS de CHF 1,2 mia. Les CHF 800 mio restants sont financés par la Confédération.

FLANKIERENDE MASSNAHMEN ZUR STEUERREFORM

Die Vorlage der Steuerreform und AHV-Finanzierung (STAF) wurde bei der eidgenössischen Abstimmung vom 19. Mai 2019 angenommen. Ziel dieser Vorlage ist die Aufhebung von Steuerprivilegien, um die Schweizer Bestimmungen an die international geltenden Regeln anzupassen. Nach der gescheiterten Unternehmenssteuerreform III (USR III) soll der von den eidgenössischen Räten vereinbarte Kompromiss vorteilhafte Rahmenbedingungen schaffen, um die Attraktivität des Wirtschaftsstandortes Schweiz sowohl für einheimische als auch für ausländische Unternehmen aufrechtzuerhalten. Im Gegenzug sieht die Steuerreform einen beachtlichen Sozialausgleich vor, insbesondere indem der AHV jährlich 2 Milliarden Franken mehr zugeführt werden.

Diese Reform gibt den Kantonen den nötigen Spielraum, um Lösungen zu entwickeln, die den Besonderheiten ihrer Wirtschaftsstruktur Rechnung tragen. Am 30. Juni 2019 hat die Freiburger Bevölkerung das Gesetz zur Umsetzung der Steuerreform angenommen. Ab dem Steuerjahr 2020 treten im Rahmen der Umsetzung der Freiburger Steuerreform verschiedene Massnahmen in Kraft:

- Senkung des effektiven Gewinnsteuersatzes auf 13,72% (statt 19,86%)
- Senkung der Kapitalsteuer auf 0,1% (statt 0,16%)
- Abzugsmöglichkeit von 150% der effektiven Forschungs- und Entwicklungskosten
- Ermässigung von 90% auf Erträge aus Patenten und anderen vergleichbaren Rechten (Patentbox)

Dank dieser Massnahmen bleibt der Kanton Freiburg im Vergleich zu seinen direkten Nachbarn attraktiv und wettbewerbsfähig. Die kantonale Steuerreform wird von sozialen Massnahmen begleitet:

Gesetz über die Familienzulagen (Änderung Art. 19 FZG)
Ab dem 1. Januar 2020 wird die Familienzulage pro Kind um CHF 20.– pro Monat bzw. CHF 240.– pro Jahr erhöht. Die monatlichen Familienzulagen erhöhen sich somit auf CHF 265.– für die ersten beiden Kinder, respektive auf CHF 285.– für das dritte und jedes weitere Kind.

Gute Neuigkeiten für die bei der CIFA versicherten Arbeitgeber: diese Erhöhung der Leistungen hat keine Erhöhung der Beiträge an die FAK Kasse CIFA zur Folge. Die Beibehaltung des aktuellen Beitrages wurde von der Generalversammlung bestätigt. Zusätzliche Informationen zu den geltenden Bestimmungen im Bereich der Sozialversicherungen können dem Informationsbulletin der CIFA entnommen werden.

Nebst der Erhöhung der Kinderzulagen sind weitere Sozialmassnahmen getroffen worden:

Berufsbildungsgesetz (neuer Art. 70a BBiG) – Das BBiG des Staats Freiburg sieht insbesondere die Finanzierung der

betrieblich organisierten Grundbildung und der Weiterbildung vor. Dabei werden zusätzliche finanzielle Mittel in der Höhe von CHF 5,2 Mio. insbesondere zur Finanzierung der überbetrieblichen Kurse, des START! Forum der Berufe, den Unternehmensnetzwerken oder von Hilfsmassnahmen für Jugendliche in schwierigen Verhältnissen zur Verfügung stehen. Dies hat zur Folge, dass Ausbildungsbetriebe ab dem Schuljahr 2020/21 einen geringeren Beitrag für die überbetrieblichen Kurse ihrer Lehrlinge bezahlen werden.

Gesetz über die familienergänzenden Tagesbetreuungseinrichtungen (neuer Artikel 10a FBG) – Ein Fonds zur Förderung der Vereinbarkeit zwischen dem Familien- und dem Berufsleben wird eingerichtet, der jährlich mit CHF 5,2 Mio. gespiesen wird. Das Ziel des Fonds ist die Finanzierung von Massnahmen zur Schaffung neuer familienergänzender Tagesbetreuungsplätze, zur Senkung der Betreuungstarife und zur Entwicklung innovativer Betreuungsmodelle.

Um die Steuerreform bzw. die flankierenden sozialen Massnahmen in der Höhe von CHF 10,4 Mio. zu finanzieren, wird eine Sozialabgabe in der Höhe von voraussichtlich 0,34% auf dem steuerbaren Unternehmensgewinn erhoben. Das heisst, dass diese Massnahmen lediglich von Unternehmen finanziert werden, die einen Gewinn ausweisen.

Ergänzt werden diese Massnahmen durch eine Erhöhung der Subventionen der Prämien der obligatorischen Krankenversicherung in der Höhe von insgesamt rund CHF 5 Mio. Diese Massnahme wird vom Staat finanziert.

Wie bereits erwähnt, werden dank der STAF der AHV jährlich 2 Mrd. Franken mehr zugeführt. Dabei werden die AHV-Beiträge ab dem 1. Januar 2020 um 0,3% erhöht. Sowohl die paritätischen Beiträge werden für den Arbeitgeber um 0,15% und den Arbeitnehmer um 0,15% erhöht als auch die Beiträge für die Selbstständigerwerbenden um 0,3% und die Nichterwerbstätigen um 0,3%. Diese Erhöhung der Beiträge bedeuten zusätzliche Einnahmen für die AHV in der Höhe von CHF 1,2 Mrd. Die restlichen CHF 800 Mio. werden vom Bund aufgebracht.

INNOVATION

Contenu et rédaction par:

INNOVATION

Inhalt und Redaktion durch:



L'ATTELLE SWIBRACE REEMPLACE L'OPÉRATION EN CAS DE FRACTURE

Chaque année en Europe, près d'un million et demi de personnes subissent une fracture du poignet. Particulièrement répandu chez les personnes âgées, cet accident est fréquemment synonyme d'opération, ce qui n'est jamais sans risques pour le patient. C'est pourquoi la start-up fribourgeoise Swibrace a créé une attelle orthopédique innovante qui remplace le traitement invasif. Sa particularité ? Elle est imprimée en 3D sur la base d'un scan du poignet intact. Charlotte Raemy, Business Developer chez Swibrace, nous détaille ce procédé.

Charlotte, comment une attelle Swibrace est-elle confectionnée ?

Charlotte Raemy: Imaginons qu'une personne se soit fracturé le poignet gauche. Grâce à une application développée par nos soins, le médecin scanne d'abord le poignet droit intact du patient avec une tablette ou un smartphone. Notre application réalise ensuite une symétrie miroir de ce scan et crée le moule d'une attelle qui viendra parfaitement entourer le poignet gauche fracturé et qui maintiendra ce dernier dans une position saine d'avant l'accident. Une fois modélisée, l'attelle est imprimée en 3D et mise à disposition du patient dans les heures qui suivent.

L'utilisation de l'application est-elle à portée de tous les médecins ?

Oui, tout à fait. Notre but était de développer un outil simple et précis qui nécessite le moins possible d'intervention humaine. Le procédé de modélisation et d'impression de l'attelle est entièrement automatisé.

Encore faut-il disposer d'une imprimante 3D dans l'hôpital...

C'est vrai, mais dans le domaine médical, l'impression 3D est déjà très répandue. Nous sommes convaincus qu'à l'avenir, tous les grands hôpitaux en posséderont une. En attendant, nous pourrons prendre en charge l'impression et la livraison des attelles.

Une fois imprimée, votre attelle permet-elle vraiment d'éviter une opération chirurgicale ?

Si la fracture est simple, oui. Le poignet sera maintenu dans une position optimale jusqu'à sa guérison. Dans les cas plus compliqués, la chirurgie reste inévitable. Cependant, notre attelle donne une réelle alternative au traitement invasif. Avec des nombreux avantages pour le patient et l'hôpital.

Lesquels ?

Pour le patient, une opération peut être synonyme de complications. Dans tous les cas, elle impose une cicatrice. Tout cela

peut être évité grâce à notre solution non invasive. Pour l'hôpital, la possibilité d'imprimer notre attelle en 3D en quelques heures augmente fortement le confort du patient. De plus, elle permet de réaliser des économies non négligeables par rapport au coût d'une intervention chirurgicale.

Quand l'attelle Swibrace sera-t-elle disponible sur le marché ?

Nous sommes actuellement dans la phase de validation du prototype. Nous collaborons pour cela notamment avec la HEIA-FR et une équipe de spécialistes de l'Inselspital, à Berne. Nous allons perfectionner l'attelle et notre application jusqu'au lancement prévu, si tout va bien, cette année encore.



DIE INNOVATIVE SCHIENE VON SWIBRACE ERSETZT EINE OP BEI KNOCHENBRÜCHEN

In Europa brechen sich jedes Jahr rund 1,5 Millionen Menschen das Handgelenk. Diese Verletzung ist besonders bei Senioren verbreitet und wird in vielen Fällen operiert, was nicht ohne Risiken für den Patienten ist. Deswegen hat das Freiburger Start-Up Swibrace eine neuartige orthopädische Schiene entworfen, die eine chirurgische Behandlung ersetzen kann. Das Start-Up benutzt dabei ein innovatives Herstellungsverfahren: Die Schiene wird anhand von Fotos des anderen, intakten Handgelenkes des Patienten erschaffen. Wie das genau funktioniert, erklärt Charlotte Raemy, Business Developer bei Swibrace.

Charlotte, wie wird eine Swibrace-Schiene erstellt?

Charlotte Raemy: Nehmen wir als Beispiel eine Person, die sich das rechte Handgelenk gebrochen hat. Dank einer App, die wir speziell entwickelt haben, kann der Arzt mit einem Smartphone oder Tablet das linke, gesunde Handgelenk des Patienten scannen. Unsere App spiegelt diese Aufnahme und erstellt so die Form einer Schiene, die das rechte, gebrochene

Handgelenk perfekt umhüllt und in einer gesunden Lage hält. Die Form wird dann in 3D gedruckt und nach wenigen Stunden ist die fertige Schiene für den Patienten erhältlich.

Kann die App von Swibrace von allen Ärzten benutzt werden?

Ja, das war für uns eine Voraussetzung. Wir haben ein einfaches und präzises Werkzeug entwickelt, welches die ganze Prozedur automatisiert – von der Erstellung des Schienenmodells bis zum 3D-Druck.

Dafür muss aber im Spital schon ein 3D-Drucker vorhanden sein ...

Das stimmt, doch diese Technik ist im Gesundheitswesen immer verbreiteter. Wir sind davon überzeugt, dass in naher Zukunft alle grossen Spitäler einen 3D-Drucker besitzen werden. Bis dahin können wir den Druck und die Lieferung der Schienen übernehmen.

Kann die Schiene von Swibrace wirklich eine OP ersetzen?

Wenn der Bruch unkompliziert ist, ja. Das Handgelenk wird bis zur Heilung in einer optimalen Lage gehalten. Bei schweren Brüchen bleibt ein chirurgischer Eingriff natürlich unvermeidlich. Doch unsere Schiene bietet in vielen Fällen eine konkrete Alternative, die sowohl für den Patienten als auch für die Spitäler erhebliche Vorteile hat.

Welche?

Bei einer Operation sind Komplikationen nicht auszuschließen. Der Patient muss zudem mit einer sichtbaren Narbe rechnen. Diese Nachteile können wir komplett vermeiden. Für Spitäler bedeutet die Möglichkeit, eine Schiene in kürzester Zeit herstellen zu können, dass der Patient schneller und dadurch auch zufriedener nach Hause gehen kann. Und schliesslich können jedes Mal die Kosten eines chirurgischen Eingriffes gespart werden.

Wann wird die Swibrace-Schiene erhältlich sein?

Momentan sind wir noch in der Validierungsphase unseres Prototyps. Wir arbeiten dafür unter anderem mit der Hochschule für Technik und Architektur Freiburg und mit Spezialisten des Inselspitals in Bern zusammen. Wir werden ihre Rückmeldungen nutzen, um unsere Schiene und unsere App zu verbessern. Wenn alles nach Plan verläuft, werden wir aber noch dieses Jahr auf dem Markt starten.

Die Swibrace-Schiene wird anhand eines Scans hergestellt.

Photo FRIP



02 – 03 **Edito**

04 – 06 **Votations fédérales**
Eidgenössische Abstimmungen

07 – 14 **Actualités**
Aktuelles

15 – 17 **Prix Coup de Cœur 2019**
Preis Coup de Coeur 2019

19 – 21 **Programme de formation 2020**
Fortbildungsprogramm 2020

23 – 24 **Mesures d'accompagnement**
de la réforme fiscale
Flankierende Massnahmen
der Steuerreform

25 – 27 **FRI UP**



Suivez-nous sur
Folgen Sie uns auf

